



360
Leadership

ОТЧЕТ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ ОЦЕНКИ 360
Опросник 360 «Лидерство»

Иванов Олег

Private & Confidential

2019



Содержание

Введение	3
Понимание Вашего отчета Обратной связи 360	4
Средние значения для компетенций	5
График 5 утверждений с самыми высокими и самыми низкими оценками	6
Итоговый уровень важности каждой компетенции для работы	7
Рейтинги по каждой из компетенций	8
План личного развития	31
Заметки	32

Введение

Это конфиденциальная обратная связь 360 представляет собой детальный анализ информации, полученной от различных индивидов и обработанной системой.

Взаимоотношения	Минимально	Выполнено
Оцениваемый	1	1
Руководитель	1	1
Коллега	2	8
Подчиненный	2	4
Клиент	0	8

Если количество респондентов меньше ожидаемого минимума, то валидность отчета сокращается и мы рекомендуем получить более полную обратную связь.

Этот отчет представляет собой сводные данные, полученные от Вашего линейного менеджера и прочих респондентов, которые заполнили опросник онлайн. Эти данные являются средним значением для каждой из 9 компетенций:

Видение	Воздействие
Влияние	Коммуникативность
Работа в команде	Организованность
Драйв	Решение проблем
Стратегия	

Анализ 45 утверждений позволяет определить средний рейтинг для каждой из компетенций (с учетом и без учета самооценки) и показывает различия в полученных данных.

Дополнительно информация представлена в виде графиков и отражает по пять утверждений с наивысшими и с наименьшими результатами, то есть Ваши сильные стороны и области для развития.

Вы также можете сравнить степень вариативности ранжирования компетенций Вашими коллегами.

Понимание Вашего отчета Обратной связи 360

Главные цели отчета

Единичная обратная связь редко бывает объективной. Когда от персонала требуется четкое выполнение своей работы и эффективное взаимодействие с коллегами, менеджеру необходимо помогать сотрудникам работать более эффективно, поэтому обратная связь, полученная из одного источника будет крайне неполной.

Обратная связь 360 становится все более популярной, поскольку позволяет поддерживать и повышать эффективность работы и становится существенной частью личностного развития. Цель обратной связи 360 сделать шаг вперед в оценке окружающими и привлечь к процессу разных людей. Важно помнить, что не все респонденты прошли обучение оценке качества работы, поэтому нет необходимости принимать все близко к сердцу, но стоит оценивать наметившиеся тенденции в ответах.

Цель обратной связи 360 градусов

- Развивать сознание Вашего поведения на рабочем месте, каким его воспринимают окружающие.
- Помочь Вам сфокусироваться на целях, достижение которых сделает Вас более эффективным.
- Предоставить Вам информацию о том, что Вы делаете хорошо.
- Помочь Вам анализировать полученные результаты.
- Помочь Вам составить план действий.
- Предоставить Вам возможность взять на себя ответственность за личное развитие.

Средние значения для компетенций

В таблице приведены суммарные значения Вашей обратной связи 360 по каждой из компетенций. Чем выше результат, тем выраженной восприятие Вашего поведения, как соответствующего данной компетенции.



График 5 утверждений с самыми высокими и самыми низкими оценками

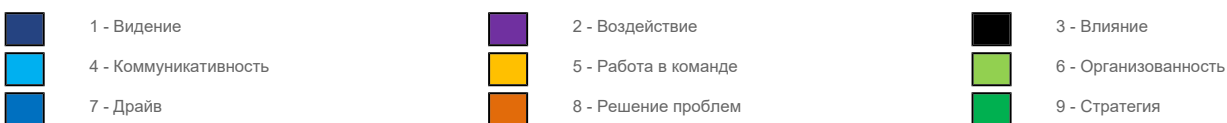
Цифры с левой стороны связаны с цветовым кодом компетенции.

Включая самооценку



Чем выше результат по обратной связи, тем сильнее выражено поведение по компетенции.

Коды компетенций



Итоговый уровень важности каждой компетенции для работы

Следующая таблица содержит суммарные данные компетенций для Вашей роли. Вы также увидите насколько Ваше восприятие отличается от оценки остальных респондентов.

В случае значительных различий между этими данными они выделяются желтым цветом.

Компетенция	Насколько это важно для моей работы						Насколько хорошо я демонстрирую этот навык
	Ранжирование						
	1 = Наиболее важная 9 = Наименее важная						
	Оцениваемый	Руководитель	Коллега	Подчиненный	Клиент	Средн.	
Организованность	3	6	1	1	1	3,4	4,8
Работа в команде	2	2	4	4	4	3,5	4,7
Решение проблем	4	1	6	4	4	3,9	4,8
Коммуникативность	1	9	2	2	2	4,1	5,2
Видение	7	4	3	7	3	5,0	5,0
Стратегия	9	3	4	3	8	5,5	4,8
Воздействие	5	5	7	9	6	5,9	5,0
Влияние	6	8	8	7	7	6,6	5,0
Драйв	8	7	9	6	9	7,2	4,9

Сравнение рейтинга и результатов ранжирования

- Сравните результаты ранжирования компетенций с их рейтингом. Рейтинг показан в крайней правой колонке. Самые высокие рейтинги компетенций собраны в верхней части таблицы.
- Высокие результаты ранжирования компетенций совместно с высоким рейтингом обозначают, что Ваши ключевые поведенческие компетенции соответствуют Вашей текущей работе.
- Низкие результаты ранжирования вместе с высоким рейтингом могут обозначать потенциальные приоритетные области развития.

Различия в ранжировании

- Ячейки, обозначенные желтым, - это области с наибольшим различием в ранжировании между самовосприятием и оценкой группой респондентов.
- Области с большим различием между самовосприятием и оценкой респондентов часто обозначают необходимость обсудить приоритеты Вашей роли с людьми, с которыми Вы сотрудничаете.
- Большие различия часто являются признаком областей напряженности или непонимания.

Рейтинги по каждой из компетенций

Пояснение к следующим таблицам

Каждая из компетенций разбивается на утверждения, по которым Вы получаете обратную связь.

В примере ниже по каждому утверждению дано среднее значение оценок, полученных от оцениваемого, менеджера, коллег, подчиненных, клиентов и других людей.

Респонденты оценивали эти утверждения на основании своих наблюдений следующим образом:

7 - Высокая степень - участник исключительно развит в этой области и может служить примером для окружающих.

4 - Удовлетворительно - участник в-целом отвечает стандартам своей роли.

1 - Низкая степень - участнику необходима значительная поддержка и развитие в этой области.

Не наблюдается/Неприменим - у участника не было возможности продемонстрировать данный навык или он неприменим к роли участника. В таблице эта колонка озаглавлена "Не наблюдается".

По каждому из утверждений приводится рейтинг, а по каждой компетенции - среднее значение рейтингов.

1. При выборе "Не наблюдается/Неприменимо" этот результат исключается из расчета средних значений.
2. Средний рейтинг для каждой из группы респондентов отображается в виде десятичной дроби.
3. Среднее значение определяется путем вычисления рейтинга для каждой группы респондентов. В поле "Итого" с левой стороны отображается среднее значение, не включая самооценку, в поле "Итого" с правой стороны отображается среднее значение, включая самооценку.
4. Среднее значение по компетенции вычисляется на основе средних значений по каждому утверждению (2). Если для утверждения всеми респондентами выбрано "Не наблюдается", оно не включается в среднее значение.

Устанавливает цели исходя из видения компании									Порядок	Среднее значение
Оцениваемый	НЕ ПРИМЕНИМО 1	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый						1			1	7,0
Руководитель										5,0
Коллега	1	1	1		1	1	3			4,3
Подчиненный	1					1	2			5,7
Клиент					4	4				4,5

Среднее значение без учета самооценки

4,9

Среднее значение с учетом самооценки

5,3

Средний рейтинг по компетенциям

5,0

5,4

Не включая самооценку Включая самооценку

Видение

Устанавливает цели исходя из видения компании									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель						1				5,0
Коллега	1	1	1		1	1	3		1 - 6	4,3
Подчиненный	1					1	2		5 - 6	5,7
Клиент					4	4			4 - 5	4,5

Среднее значение без учета самооценки

4,9

Среднее значение с учетом самооценки

5,3

Берет ответственность за риски при достижении цели компании									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель					1					4,0
Коллега	2	1			1		4		1 - 6	4,8
Подчиненный	1					1	2		5 - 6	5,7
Клиент					3	5			4 - 5	4,6

Среднее значение без учета самооценки

4,8

Среднее значение с учетом самооценки

5,2

Демонстрирует постоянство в следовании цели компании									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель						1				5,0
Коллега	1	1			1	2	2	1	1 - 7	4,9
Подчиненный	1						2	1	6 - 7	6,3
Клиент					1	5	2		4 - 6	5,1

Среднее значение без учета самооценки

5,3

Среднее значение с учетом самооценки

5,7

Адаптирует стиль общения в зависимости от ситуации									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель					1					4,0
Коллега	1	1				3	3		1 - 6	4,9
Подчиненный							3	1	6 - 7	6,3
Клиент				2	1	5			3 - 5	4,4

Среднее значение без учета самооценки

4,9

Среднее значение с учетом самооценки

5,3

Правильно оценивает реакции окружающих								
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7
Оцениваемый								1
Руководитель						1		
Коллега	1	1				2	3	1
Подчиненный						3		1
Клиент					3	4	1	

Порядок	Среднее значение
	7,0
	5,0
1 - 7	5,1
5 - 7	5,5
4 - 6	4,8

Среднее значение без учета самооценки

5,1

Среднее значение с учетом самооценки

5,5

Средний рейтинг по компетенциям

Не включая самооценку Включая самооценку

5,0

5,4

Воздействие

Справедливо относится к людям									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель						1				5,0
Коллега	2			1		1	2	2	3 - 7	5,7
Подчиненный				1		1		2	3 - 7	5,5
Клиент					1	4	3		4 - 6	5,3

Среднее значение без учета самооценки

5,4

Среднее значение с учетом самооценки

5,7

Решает конфликты конструктивным способом									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель					1					4,0
Коллега	1		1		1	3	1	1	2 - 7	4,9
Подчиненный						2	1	1	5 - 7	5,8
Клиент					2	6			4 - 5	4,8

Среднее значение без учета самооценки

4,8

Среднее значение с учетом самооценки

5,3

Создает атмосферу доверия									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель						1				5,0
Коллега	1		1			1	3	2	2 - 7	5,6
Подчиненный						1	1	2	5 - 7	6,3
Клиент					3	5			4 - 5	4,6

Среднее значение без учета самооценки

5,4

Среднее значение с учетом самооценки

5,7

Создает вовлеченность в достижение общего результата									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель					1					4,0
Коллега	1	1	1			2	2	1	1 - 7	4,6
Подчиненный						2	1	1	5 - 7	5,8
Клиент					3	4	1		4 - 6	4,8

Среднее значение без учета самооценки

4,8

Среднее значение с учетом самооценки

5,2

Поощряет высокие достижения								
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7
Оцениваемый								1
Руководитель						1		
Коллега	1	1	1	1		2	2	
Подчиненный				1		1	1	1
Клиент	1			1	4	2		

Порядок	Среднее значение
	7,0
	5,0
1 - 6	4,0
3 - 7	5,3
3 - 5	4,1

Среднее значение без учета самооценки

4,6

Среднее значение с учетом самооценки

5,1

Средний рейтинг по компетенциям

Не включая самооценку Включая самооценку

5,0

5,4

Влияние

Уверен в себе									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель							1			6,0
Коллега	1			2		1	3	1	3 - 7	5,1
Подчиненный						3		1	5 - 7	5,5
Клиент			2	4	1	1			3 - 6	4,1

Среднее значение без учета самооценки

5,2

Среднее значение с учетом самооценки

5,6

Развивает связи (знакомства)									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель						1				5,0
Коллега	2		1	1		1	3		2 - 6	4,7
Подчиненный				2	1			1	3 - 7	4,3
Клиент					3	5			4 - 5	4,6

Среднее значение без учета самооценки

4,6

Среднее значение с учетом самооценки

5,1

Развивает сотрудничество									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель						1				5,0
Коллега	1	1			2	2	1	1	1 - 7	4,6
Подчиненный				1	1	1	1		3 - 6	4,5
Клиент					2	6			4 - 5	4,8

Среднее значение без учета самооценки

4,7

Среднее значение с учетом самооценки

5,2

Своевременно предоставляет нужную информацию									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель						1				5,0
Коллега	2		1	1			3	1	2 - 7	5,0
Подчиненный							2	2	6 - 7	6,5
Клиент					2	4	2		4 - 6	5,0

Среднее значение без учета самооценки

5,4

Среднее значение с учетом самооценки

5,7

Делится опытом и передает информацию								
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7
Оцениваемый								1
Руководитель						1		
Коллега	2	1				2	2	1
Подчиненный						1	1	2
Клиент					3	3	2	

Порядок	Среднее значение
	7,0
	5,0
1 - 7	5,0
5 - 7	6,3
4 - 6	4,9

Среднее значение без учета самооценки

5,3

Среднее значение с учетом самооценки

5,6

Средний рейтинг по компетенциям

Не включая самооценку Включая самооценку

5,0

5,4

Коммуникативность

Четко излагает свои мысли в беседе									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель						1				5,0
Коллега	1			1		3	2	1	3 - 7	5,3
Подчиненный							2	2	6 - 7	6,5
Клиент				2		4	2		3 - 6	4,8

Среднее значение без учета самооценки

5,4

Среднее значение с учетом самооценки

5,7

Обладает положительной мимикой и жестикуляцией									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель						1				5,0
Коллега	1	1			1	1	3	1	1 - 7	5,0
Подчиненный							2	2	6 - 7	6,5
Клиент	1			1	2	4			3 - 5	4,4

Среднее значение без учета самооценки

5,2

Среднее значение с учетом самооценки

5,6

Умеет слушать									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель					1					4,0
Коллега	1		1		1	1	3	1	2 - 7	5,1
Подчиненный						1	2	1	5 - 7	6,0
Клиент					1	6	1		4 - 6	5,0

Среднее значение без учета самооценки

5,0

Среднее значение с учетом самооценки

5,4

Четко излагает мысли на бумаге									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель							1			6,0
Коллега	1		1			3	2	1	2 - 7	5,1
Подчиненный						1	2	1	5 - 7	6,0
Клиент				1	2	3	2		3 - 6	4,8

Среднее значение без учета самооценки

5,5

Среднее значение с учетом самооценки

5,8

Задаёт вопросы окружающим								
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7
Оцениваемый								1
Руководитель					1			
Коллега	1	1		1		2	2	1
Подчиненный					1		2	1
Клиент					1	6	1	

Порядок	Среднее значение
	7,0
	4,0
1 - 7	4,7
4 - 7	5,8
4 - 6	5,0

Среднее значение без учета самооценки

4,9

Среднее значение с учетом самооценки

5,3

Средний рейтинг по компетенциям

Не включая самооценку Включая самооценку

5,2

5,6

Работа в команде

Стремится к созданию сплоченной команды									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель						1				5,0
Коллега	2	1		1			3	1	1 - 7	4,8
Подчиненный				1		1		2	3 - 7	5,5
Клиент					3	4	1		4 - 6	4,8

Среднее значение без учета самооценки

5,0

Среднее значение с учетом самооценки

5,4

Внедряет культуру сотрудничества									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель						1				5,0
Коллега	1	1		1	1		3	1	1 - 7	4,7
Подчиненный				1		1	1	1	3 - 7	5,3
Клиент					3	5			4 - 5	4,6

Среднее значение без учета самооценки

4,9

Среднее значение с учетом самооценки

5,3

Публично признает достижения членов команды									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель							1			6,0
Коллега	1	1		1		2	2	1	1 - 7	4,7
Подчиненный				2		1		1	3 - 7	4,5
Клиент	1				3	4			4 - 5	4,6

Среднее значение без учета самооценки

5,0

Среднее значение с учетом самооценки

5,4

Делегирует полномочия членам команды									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель						1				5,0
Коллега	3		1			1	3		2 - 6	5,0
Подчиненный				1		1	1	1	3 - 7	5,3
Клиент					4	4			4 - 5	4,5

Среднее значение без учета самооценки

4,9

Среднее значение с учетом самооценки

5,4

Вдохновляет на дополнительные усилия								
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7
Оцениваемый								1
Руководитель				1				
Коллега	1	1	1		1	2	2	
Подчиненный				3				1
Клиент					5	2	1	

Порядок	Среднее значение
	7,0
	3,0
1 - 6	4,1
3 - 7	4,0
4 - 6	4,5

Среднее значение без учета самооценки

3,9

Среднее значение с учетом самооценки

4,5

Средний рейтинг по компетенциям

Не включая самооценку Включая самооценку

4,7

5,2

Организованность

Внедряет высокие стандарты работы									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель				1						3,0
Коллега	1	1	1	1		1	2	1	1 - 7	4,3
Подчиненный					2		1	1	4 - 7	5,3
Клиент					2	6			4 - 5	4,8

Среднее значение без учета самооценки

4,3

Среднее значение с учетом самооценки

4,9

Ставит сложные, но достижимые цели									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель				1						3,0
Коллега	3	1				2	2		1 - 6	4,6
Подчиненный						1	2	1	5 - 7	6,0
Клиент				1	2	5			3 - 5	4,5

Среднее значение без учета самооценки

4,5

Среднее значение с учетом самооценки

5,0

Разрабатывает конкретные планы действий									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель					1					4,0
Коллега	2	1		1		1	2	1	1 - 7	4,7
Подчиненный					1	1	1	1	4 - 7	5,5
Клиент					3	4	1		4 - 6	4,8

Среднее значение без учета самооценки

4,7

Среднее значение с учетом самооценки

5,2

Создает условия для эффективной работы									Порядок	Среднее значение
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7		
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель						1				5,0
Коллега	2	1				2	3		1 - 6	4,8
Подчиненный						2	1	1	5 - 7	5,8
Клиент	1				2	3	2		4 - 6	5,0

Среднее значение без учета самооценки

5,2

Среднее значение с учетом самооценки

5,5

Контролирует результаты работы								
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7
Оцениваемый								1
Руководитель						1		
Коллега	1			1		3	1	2
Подчиненный							2	2
Клиент					1	7		

Порядок	Среднее значение
	7,0
	5,0
3 - 7	5,4
6 - 7	6,5
4 - 5	4,9

Среднее значение без учета самооценки

5,5

Среднее значение с учетом самооценки

5,8

Средний рейтинг по компетенциям

Не включая самооценку Включая самооценку

4,8

5,3

Драйв

Ориентирован на результат								
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7
Оцениваемый								1
Руководитель				1				
Коллега	2		1			1	3	1
Подчиненный						1	2	1
Клиент					1	6	1	

Порядок	Среднее значение
	7,0
	3,0
2 - 7	5,3
5 - 7	6,0
4 - 6	5,0

Среднее значение без учета самооценки

4,8

Среднее значение с учетом самооценки

5,3

Предпринимает действия, чтобы избежать возможных препятствий								
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7
Оцениваемый								1
Руководитель						1		
Коллега	1	1			2		3	1
Подчиненный							3	1
Клиент					3	4	1	

Порядок	Среднее значение
	7,0
	5,0
1 - 7	4,9
6 - 7	6,3
4 - 6	4,8

Среднее значение без учета самооценки

5,2

Среднее значение с учетом самооценки

5,6

Берет на себя ответственность за принятые решения								
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7
Оцениваемый								1
Руководитель					1			
Коллега	2	1			1	1	2	1
Подчиненный					1		1	2
Клиент					4	2	2	

Порядок	Среднее значение
	7,0
	4,0
1 - 7	4,8
4 - 7	6,0
4 - 6	4,8

Среднее значение без учета самооценки

4,9

Среднее значение с учетом самооценки

5,3

Управляет переменами								
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7
Оцениваемый								1
Руководитель				1				
Коллега	2	1	1			2	2	
Подчиненный						1	2	1
Клиент					4	3	1	

Порядок	Среднее значение
	7,0
	3,0
1 - 6	4,2
5 - 7	6,0
4 - 6	4,6

Среднее значение без учета самооценки

4,5

Среднее значение с учетом самооценки

5,0

Не допускает отклонений от плана								
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7
Оцениваемый								1
Руководитель						1		
Коллега	2		1		1	1	2	1
Подчиненный				1			2	1
Клиент	1				2	5		

Порядок	Среднее значение
	7,0
	5,0
2 - 7	5,0
3 - 7	5,5
4 - 5	4,7

Среднее значение без учета самооценки

5,1

Среднее значение с учетом самооценки

5,4

Средний рейтинг по компетенциям

Не включая самооценку Включая самооценку

4,9

5,3

Решение проблем

Применяет системное мышление для анализа ситуации									Порядок	Среднее значение
НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7			
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель				1						3,0
Коллега	2	1				1	3	1	1 - 7	5,2
Подчиненный	1					1	2		5 - 6	5,7
Клиент					3	5			4 - 5	4,6

Среднее значение без учета самооценки

4,6

Среднее значение с учетом самооценки

5,1

Легко отделяет важную информацию от информации, не относящейся к делу									Порядок	Среднее значение
НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7			
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель				1						4,0
Коллега	1		1		2		4		2 - 6	4,9
Подчиненный						1		3	5 - 7	6,5
Клиент					3	4	1		4 - 6	4,8

Среднее значение без учета самооценки

5,0

Среднее значение с учетом самооценки

5,4

Умеет находить связи и закономерности между различными событиями и информацией									Порядок	Среднее значение
НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7			
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель					1					5,0
Коллега	1	1			2	3	1		1 - 7	5,1
Подчиненный						3	1		6 - 7	6,3
Клиент					3	5			4 - 5	4,6

Среднее значение без учета самооценки

5,3

Среднее значение с учетом самооценки

5,6

Применяет нестандартные подходы для решения проблем									Порядок	Среднее значение
НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7			
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель					1					4,0
Коллега	2	1		1	1	1	1		1 - 7	4,3
Подчиненный				2		1		1	3 - 7	4,5
Клиент					3	4	1		4 - 6	4,8

Среднее значение без учета самооценки

4,4

Среднее значение с учетом самооценки

4,9

Собирает информацию из разных источников								
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7
Оцениваемый								1
Руководитель					1			
Коллега	3			1		2	2	
Подчиненный				1		1	1	1
Клиент				1	2	4	1	

Порядок	Среднее значение
	7,0
	4,0
3 - 6	5,0
3 - 7	5,3
3 - 6	4,6

Среднее значение без учета самооценки

4,7

Среднее значение с учетом самооценки

5,2

Средний рейтинг по компетенциям

Не включая самооценку Включая самооценку

4,8

5,2

Стратегия

Осознает свое место и роль в компании									Порядок	Среднее значение
НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7			
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель				1						3,0
Коллега	2	1				2	2	1	1 - 7	5,0
Подчиненный						1	1	2	5 - 7	6,3
Клиент					3	4	1		4 - 6	4,8

Среднее значение без учета самооценки

4,8

Среднее значение с учетом самооценки

5,2

Понимает стратегию компании									Порядок	Среднее значение
НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7			
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель				1						4,0
Коллега	2	1				1	3	1	1 - 7	5,2
Подчиненный						2	1	1	5 - 7	5,8
Клиент					3	5			4 - 5	4,6

Среднее значение без учета самооценки

4,9

Среднее значение с учетом самооценки

5,3

Анализирует отзывы из разных источников для улучшения работы компании									Порядок	Среднее значение
НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7			
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель				1						4,0
Коллега	1	1	1	1		2	2		1 - 6	4,0
Подчиненный						1	2	1	5 - 7	6,0
Клиент					2	5	1		4 - 6	4,9

Среднее значение без учета самооценки

4,7

Среднее значение с учетом самооценки

5,2

Ставит потребности клиента превыше всего									Порядок	Среднее значение
НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7			
Оцениваемый								1		7,0
Руководитель						1				5,0
Коллега	2	1				1	4		1 - 6	5,0
Подчиненный						3		1	5 - 7	5,5
Клиент					2	5	1		4 - 6	4,9

Среднее значение без учета самооценки

5,1

Среднее значение с учетом самооценки

5,5

Просчитывает возможные риски при принятии стратегических решений								
	НЕ ПРИМЕНИМО	Немного 1	2	3	4	5	6	В наибольшей степени 7
Оцениваемый								1
Руководитель					1			
Коллега	2	1		1		1	2	1
Подчиненный	1					1	1	1
Клиент					4	4		

Порядок	Среднее значение
	7,0
	4,0
1 - 7	4,7
5 - 7	6,0
4 - 5	4,5

Среднее значение без учета самооценки

4,8

Среднее значение с учетом самооценки

5,2

Средний рейтинг по компетенциям

Не включая самооценку Включая самооценку

4,8

5,3

Раздел описания качеств - Сильные стороны

Сильные стороны и их проявление в рабочей среде.

Комментарии, собранные в разделе, приводятся точно в том виде, в каком они даны респондентами, - они никоим образом не редактированы, усилены или отобраны. Если комментарии кажутся похожими, значит, они были даны более чем одним респондентом.

- Организация работы
- Организованность.
- Неизвестно
- ответственность
- Организованность
- Последовательный в принятии решений.
- -
- Способность понятно и четко разъяснить сложные вопросы различным группам. Умение слушать, быть открытым для общения - ясно что от тебя требуют и он слушает и понимает что ему хотят донести коллеги.
- Обязательный. Предоставление ожидаемого ответа согласно установленных сроков.
- Організація роботи - завантаженість працівників рівномірна (відповідає оплаті праці), оцінка роботи (затвердження преміювання)
- стрессоустойчивость
- -
- Ответственность.
- организованность
- Неизвестно
- Нацеленность на результат
- стремится к созданию сплоченной команды
- 1
- Владеет всей необходимой для работы информацией, регулярно собирает и структурирует ее.
- Знает обязанности всех своих сотрудников, при необходимости может выполнить эту работу сам.
- 2
- справедливо относится к людям
- Ответственность
- Исполнительность, самостоятельность
- Умение четко определять цели, расставлять приоритеты и правильно использовать имеющиеся ресурсы.
- Ориентированность на клиента
- Коммуникативность
- Способность вовлекать других в командную работу.
- Да
- Комунікативність - відкритий для спілкування, чітко і зрозуміло вирішує не стандартні ситуації
- Отсутствие амбиций
- Упертость
- нет
- Умение четко определять цели, расставлять приоритеты и правильно использовать имеющиеся ресурсы - это влияет на правильную организацию рабочего процесса
- Исполнительная дисциплина
- Командная работа
- аккуратность
- Да
- Четкость
- стрессоустойчивость
- Ответственность
- нет

Раздел описания качеств - Развитие

Области развития, которые сделают Вас более эффективным в своей роли.

Комментарии в этом разделе приведены точно в том виде, в каком они записаны пользователем - они никоим образом не редактированы, усилены или отобраны. Если комментарии повторяются, значит они были даны более чем одним респондентом.

- Нет
- Организаторские способности, командная работа
- .
- Драйв - діяти рішучіше, наполегливіше
- -
- ????????????
- активность
- самостоятельность
- Осознание стратегии
- Коммуникативность
- Не могу назвать
- Драйв.
- активность
- Способность действовать решительно и напористо, не бояться взять на себя ответственность.
- Неспособность взять на себя ответственность.
- Отзывчивость
- 3
- при решении операционных задач не стремится выходить за рамки должностной инструкции
- Инициативность, активность
- Умение системно мыслить. Способность заранее просчитывать возможные риски и принимать непопулярные решения с целью достижения результата
- Четкость позиции.
- Воздействие и влияние с другими отделами компаниями.
- Нет
- избегает ответственности за принятие решения по рабочим вопросам при отсутствии формального согласования выше стоящего руководителя
- Командная работа
- Стремление к повышению профессионального уровня, самосовершенствованию, профессиональному росту, развитию
- Драйв
- Не выявлено
- энергичность
- Неизвестно
- вовлеченность
- 4
- Способность производить впечатление, влиять на мнение других.
- Вплив - знаходити більше можливостей відстоювати свою позицію, точку зору (точку зору відділу, підлеглих)
- Отказывается от активных действий.
- Активность
- ????????????
- Не выявлено
- Неизвестно
- Отсутствуют какие-либо амбициозные цели.
- Оперативность передачи информации.
- нет

План личного развития

Запишите Ваши потребности и цели в развитии.

Используйте эту страницу, чтобы выделить Ваши ключевые цели развития, полученные на основе отчета 360.

Компетенция	
Потребность в развитии	
Как этого достичь	
Срок выполнения	

Компетенция	
Потребность в развитии	
Как этого достичь	
Срок выполнения	

Компетенция	
Потребность в развитии	
Как этого достичь	
Срок выполнения	

Заметки
