

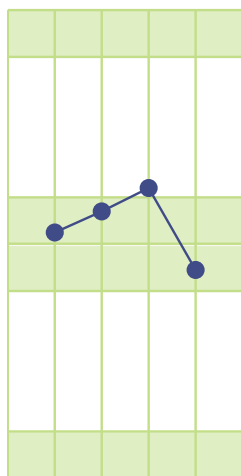
КАРЬЕРНЫЙ ГИД: Mr. Thomas Sample

01.01.0001

Лично и конфиденциально

АВТОПОРТРЕТ ЛИЧНОСТИ - ГРАФИК III

D I S C



Mr. Thomas Sample обладает доброжелательным, отзывчивым и позитивным характером. Способен ставить перед собой задачи и решать их без посторонней помощи, хотя может в этом быть не совсем быстрым. Склонен быть настойчивым, упрямым и независимым, особенно, когда его вынуждают что-то делать против своей воли. Обладая умением выслушивать людей и чётко формулировать свои мысли, он может успешно сообщать идеи окружающим и открыто выражать свои чувства.

Не любит неожиданных перемен и может противиться новым идеям и методам, если ему подробно не объяснить всю необходимость их воплощения в практику. Способен быть решительным, но может не спешить дисциплинировать людей или принимать неприятные или непопулярные решения. Любит воодушевлять окружающих и попытается склонить их на свою сторону с помощью убеждения и обаяния.

Обладает организаторскими способностями и планирует как на короткие, так и на долгие сроки. Обычно может заняться обыденными или шаблонными административными задачами. Является хорошим лидером команды, но может чересчур сильно её защищать. Mr. Thomas Sample - последовательный работник, но может воспротивиться попыткам принудить его завершить задание "на скорую руку".

ФАКТОРЫ ВНУТРЕННЕЙ МОТИВАЦИИ

Mr. Thomas Sample является характерным лидером команды, который желает отождествления с организацией в качестве её члена. Его мотивируют реалистичные цели, общественное признание, чётко организованная рабочая среда, трудовое соглашение и дополнительные льготы. Он желает чувствовать свою значимость и сохранять существующее положение дел.

ОСНОВНОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ

Управление и руководство людьми в службе материально-технического обеспечения

Основным назначением этой позиции должно быть удостоверение в том, что организации или клиенту оказывается эффективная поддержка и/или сервис. Должность может включать обязанности по продаже услуг, где основной акцент ставится на расширении уже установившихся контактов. Требуется вовлечение в работу с людьми в организованной рабочей среде, которое, тем не менее, позволит ему сохранять свою независимость.

В должностные обязанности можно включать требование мотивировать и дисциплинировать окружающих. Тем не менее, необходимость принимать жёсткие или непопулярные решения должна быть минимальной. В идеальном случае, его руководителю следует проявлять демократичность в своём подходе. Любой рабочий план должен учитывать его собственный темп работы.

ХАРАКТЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ

Напористый, волевой, тщательный, упорный, дружелюбный, доброжелательный, убеждающий, инициативный и самостоятельный, умеет выслушать, независимый, самоуверенный, коммуникабельный, уравновешенный, усердный, искренний, заслуживающий доверия; задаётся вопросами "почему", "что" и "кто".

ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ

Этого человека мотивируют стабильность ситуации, искреннее признание его заслуг и наличие сложных, но понятных целей, требующих творческого подхода. Mr. Thomas Sample желает, в идеале, вместо указаний получать объяснения, что можно и чего нельзя делать, в сочетании с возможностями продвижения по службе в пределах своей профессиональной компетенции.

Наилучшим образом его будет мотивировать дипломатичное, но прямолинейное отношение со стороны начальника, который уделяет время для ясного определения параметров и целей, а потом позволяет ему выполнять работу. Необходимо консультирование на регулярной основе, а также, в отдельных случаях, содействие в принятии важных решений.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДБОРУ ДОЛЖНОСТЕЙ

ПОДДЕРЖКА И ОКАЗАНИЕ УСЛУГ

Индивидуальные особенности этого человека предполагают совместимость его стиля поведения с нижеперечисленными областями профессиональной деятельности:

- Машиностроение и производство
- Связи с общественностью (PR) (управляющий, инспектор, служащий)
- Управляющий по маркетингу
- Реализация услуг
- Управление распространением продукции и поставкой материалов
- Заведование хозяйством
- Владелец отеля или управляющий рестораном или клубом
- Служба работы с клиентами
- Заведующий обучением
- Системный аналитик, руководитель проекта
- Программист
- Инженер по эксплуатации или продажам
- Бухгалтерия
- Чертежник
- Инженер-проектировщик
- Руководитель службы работы с претензиями потребителей
- Банкир
- Помощник управляющего
- Строитель

Следует заметить, что Рекомендации по подбору должностей определяют лишь те области деятельности, которые наиболее подходят для данного человека и его стиля работы. Ни в коем случае нельзя считать, что вышеперечисленные должности - единственное, что ему соответствует, или с чем он мог бы справиться.

Профильный Анализ Личности не принимает в расчёт образование, опыт или квалификацию; это ориентированное на работу описание личности.